

Микрофинансовая организация
«Фонд развития и поддержки малого, среднего бизнеса
муниципального образования Приозерский муниципальный район»

188760, Ленинградская область г. Приозерск, ул. Ленина, д. 36, тел/факс 31-862
ИНН 4712018622 КПП 471201001 ОГРН 1024701648960 р/счет 40703810560000000109
в Приозерском филиале «Банка «Санкт-Петербург» кор/счет 30101810600000000817
БИК 044106817

УВАЖАЕМЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ
И ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ!

Доводим до Вашего сведения, что 26 декабря 2016 года Правительством Ленинградской области, объединением организаций профессиональных союзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» и региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области» было подписано трехстороннее региональное соглашение № 20/С-16 о минимальной заработной плате в Ленинградской области на 2017 год.

С 01 января 2017 года месячная заработная плата работника, работающего на территории Ленинградской области и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, не может быть ниже 10850 (Десяти тысяч восьмисот пятидесяти) рублей, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда.

Данное соглашение распространяется на организации, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Ленинградской области, присоединившихся к настоящему Соглашению в соответствии со статьей 133.1 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Предлагаем Вам в кратчайшие сроки установить коллективными договорами, соглашениями, иными нормативными актами минимальную заработную плату работникам не ниже установленного размера.

Напоминаем, что с 01 января 2017 года вступила в силу статья 309.2 Трудового Кодекса Российской Федерации, на основании которой Правительство РФ разработало и утвердило Типовую форму трудового договора, заключаемого между работником и работодателем-субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям (постановление от 27 августа 2016 года № 858).

Подробнее о порядке применения нормы статьи 309.2 ТК РФ см. <http://buhguru.com/kadrovaya-rabota/tipovoy-trudovoy-dogovor.html>.

По всем возникающим вопросам о порядке документального оформления дополнительных соглашений, типовых договоров Вы можете обращаться в МФО «Фонд развития бизнеса»: г. Приозерск, ул. Ленина 36, т. 31862, понедельник-четверг с 08.30 до 17.45, пятница с 08.30 до 16.30, перерыв на обед с 13.00 до 14.00 часов.

Просим обратить внимание, что **с 03 октября 2016 года** за невыплату или неполную выплату заработной платы в установленный срок, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо **установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного ТК РФ, установлена ответственность в виде штрафа от 10000 (Десяти тысяч) до 20000 (Двадцати тысяч) рублей для должностных лиц и от 30000 (Тридцати тысяч) до 50000 (Пятидесяти тысяч) для юридических лиц (статья 5.27 КОАП РФ), а на основании статьи 392 ТК РФ работник имеет право обратиться в суд по вопросам разрешения трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы в течение одного года со дня установленного срока выплаты.**

Справочно:

Статья 133.1. Установление размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации

(введена Федеральным [законом](#) от 20.04.2007 N 54-ФЗ)

В субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации.

Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации может устанавливаться для работников, работающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации устанавливается с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации не может быть ниже [минимального размера оплаты труда](#), установленного федеральным законом.

Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации обеспечивается: организациями, финансируемыми из бюджетов субъектов Российской Федерации, - за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

организациями, финансируемыми из местных бюджетов, - за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

другими работодателями - за счет собственных средств.

Разработка проекта регионального соглашения о минимальной заработной плате и заключение указанного соглашения осуществляются трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений соответствующего субъекта Российской Федерации в порядке, установленном [статьей 47](#) настоящего Кодекса.

После заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате руководитель уполномоченного органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории этого субъекта Российской Федерации и не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию вместе с текстом данного соглашения. Руководитель уполномоченного органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации уведомляет об опубликовании указанных предложения и соглашения федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к региональному соглашению о минимальной заработной плате не представили в уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то указанное соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими. К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного указанным соглашением.

В случае отказа работодателя присоединиться к региональному соглашению о минимальной заработной плате руководитель уполномоченного органа исполнительной

власти субъекта Российской Федерации имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений соответствующего субъекта Российской Федерации. Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации и представители указанной трехсторонней комиссии обязаны принимать участие в этих консультациях.

Копии письменных отказов работодателей от присоединения к региональному соглашению о минимальной заработной плате направляются уполномоченным органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

(в ред. Федерального закона от 18.07.2011 N 242-ФЗ)

Месячная заработная плата работника, работающего на территории соответствующего субъекта Российской Федерации и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого региональное соглашение о минимальной заработной плате действует в соответствии с [частями третьей](#) и [четвертой](#) статьи 48 настоящего Кодекса или на которого указанное соглашение распространено в порядке, установленном [частями шестой - восьмой](#) настоящей статьи, не может быть ниже размера минимальной заработной платы в этом субъекте Российской Федерации при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).»

Директор МФО «Фонд развития бизнеса»

Н.В. Аристова