



**Администрация муниципального образования  
Громовское сельское поселение  
муниципального образования Приозерский муниципальный район  
Ленинградской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 25 января 2017 года

№ 21

О внесении изменений в Положение о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных и казённых учреждениях муниципального образования Громовское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденное постановлением администрации муниципального образования Громовское сельское поселение от 19 апреля 2016 года № 190

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 21 декабря 2016 года № 498 « О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 « Об утверждении положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования Громовское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области, администрация муниципального образования Громовское сельское поселение

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Громовское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области от 19 апреля 2016 года № 190 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных и казенных учреждениях муниципального образования Громовское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области по видам экономической деятельности» изменения, согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением пункта 1.1 приложения к настоящему постановлению, который вступает в силу с

1 января 2017 года и распространяется на правоотношения, с 1 января по 31 декабря 2017 года.

3. Пункты 1.2 – 1.4 приложения к настоящему постановлению распространяются на правоотношения, возникающие с 1 января 2017 года.

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию, размещению на официальном сайте администрации муниципального образования Громовское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области.

5. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава администрации

А.П.Кутузов

Исп. Меньшикова М.Г.

РАЗОСЛАНО: дело-2, Прокуратура-1, Комитет финансов-1, МУККСК «Громово»-1

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление администрации муниципального образования Громовское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области от 19 апреля 2016 года № 190 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных и казенных учреждениях муниципального образования Громовское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области по видам экономической деятельности»

1.1 Пункт 2. изложить в следующей редакции:

"2. Установить, что оплата труда работников муниципальных казенных учреждений муниципального образования Громовское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области с учетом всех выплат должна составлять с 1 января 2017 года не менее 10 850 рублей».

1.2 Дополнить пунктом 2.1 следующего содержания:

"2.1 Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) муниципальных бюджетных и казенных учреждений муниципального образования утверждается нормативным документом уполномоченного органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 3.»

1.3 Дополнить пунктом 2.2 следующего содержания:

"2.2 По результатам специальной оценки условий труда приказом по учреждению утверждается перечень профессий и должностей работников учреждения, которым устанавливается повышение оплаты труда за работу с вредными и(или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда с указанием размера повышения. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, осуществление указанной выплаты не производится."

1.4 Приложение 4 к Положению изложить в следующей редакции:

"Приложение 4  
к Положению...

1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям работников физической культуры и спорта

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты	
		среднее профессиональное образование <1>	высшее образование <2>

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня			
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу	1,2049	
2 квалификационный уровень	Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий	1,2803	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня			
1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту; инструктор по адаптивной физической культуре; спортсмен-инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	1,3689	
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель; хореограф; администратор тренировочного процесса	1,5	1,8
3 квалификационный уровень	Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель, начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря	1,6	1,85
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня			
1 квалификационный уровень	Специалист спортивной сборной команды (по виду спорта); тренер спортивной сборной команды; аналитик (по виду спорта или группе видов спорта)	1,65	1,9
2 квалификационный уровень	Старший тренер спортивной сборной команды, начальник спортивной сборной команды		1,95
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня			
	Главный тренер спортивной		2,0

	сборной команды		
--	-----------------	--	--

-----  
 <1> Подтверждается документом государственного образца об образовании. При отсутствии документа государственного образца об образовании для определения должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования.

<2> Подтверждается документом государственного образца об образовании.

2. Нормативы определения количества ставок тренеров и тренеров-преподавателей учреждений физической культуры и спорта (подразделений физкультурно-спортивной направленности многопрофильных образовательных учреждений дополнительного образования детей)

1. Определение количества ставок тренеров и тренеров-преподавателей (далее - тренеры-преподаватели) учреждений физической культуры и спорта осуществляется исходя из следующих норм:

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Расчетный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (академических часов в неделю)	Коэффициент нагрузки за одного занимающегося
Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	6 <1>	0,022
Начальной подготовки	До года	15	6	0,022
	Свыше года	13	8	0,034

-----  
 <1> В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем учебно-тренировочной работы на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10 процентов от годового объема и не более чем на два часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25 процентов от годового объема.

2. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяется спортивной школой по согласованию с уполномоченным органом.

3. Ставка заработной платы тренера-преподавателя (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов в неделю.

4. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный количественный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать значений, установленных Минспортом России.

5. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах - 6-17 лет.

6. Нормы нагрузки тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося (в долях от должностного оклада) на этапах спортивной подготовки:

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Коэффициент нагрузки тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (академических часов в неделю)

