



**Администрация муниципального образования
Громовское сельское поселение
муниципального образования Приозерский муниципальный район
Ленинградской области**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

От 03 апреля 2017 года

№ 30-р

О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры МО Громовское сельское поселение, утверждению Плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры МО Громовское сельское поселение и признанию утратившими силу распоряжений администрации муниципального образования Громовское сельское поселение от 06.08.2013г. № 72, от 25.08.2014г. № 110, 05.05.2016г. № 38

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации", во исполнение подпункта «а» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» («Собрание законодательства Российской Федерации», в целях разработки и реализации мер, предусматривающих поэтапное повышение заработной платы работников учреждений культуры МО Громовское сельское поселение, и приведения правовых актов Администрации муниципального образования Громовское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области в соответствие с действующим законодательством:

1. Утвердить целевые значения соотношения показателей уровня средней заработной платы работников культуры МО Громовское сельское поселение к средней заработной плате в Ленинградской области на 2013- 2014 годы согласно приложению 1 к настоящему распоряжению.
2. Утвердить Показатели нормативов муниципальной "дорожной карты" муниципального образования Громовское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2013-2018 годы согласно приложению 2 к настоящему распоряжению
3. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников муниципальных

учреждений культуры муниципального образования Громовское сельское поселение (далее – «дорожная карта») согласно приложению 3 к настоящему распоряжению.

4. Обеспечить к 2018 году поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников учреждений культуры муниципального образования Громовское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области до средней заработной платы в Приозерском районе Ленинградской области.

5. Обеспечить приоритетное повышение оплаты труда низкооплачиваемых категорий квалифицированных работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования Громовское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области.

6. Обеспечить мониторинг выполнения мероприятий, направленных на повышение заработной платы, а так же мониторинг показателей средней заработной платы работников учреждений культуры муниципального образования Громовское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на основании данных проведения статистического наблюдения.

7. Признать утратившим силу распоряжения администрации МО Громовское сельское поселение от 06.08.2013г. № 72 «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры МО Громовское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников учреждений культуры МО Громовское сельское поселение», от 25.08.2014г. № 110 «О внесении изменений и дополнений в распоряжение от 06.08.2013 года № 72 «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры МО Громовское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников учреждений культуры МО Громовское сельское поселение», 05.05.2016г. № 38 «О внесении изменений в распоряжение администрации муниципального образования Громовское сельское поселение от 06.08.2013г. № 72 «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры МО Громовское сельское поселение и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников учреждений культуры МО Громовское сельское поселение».

8. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава администрации

А.П.Кутузов

Исп. Меньшикова М.Г.

РАЗОСЛАНО: дело-2, Прокуратура-1, Комитет финансов-1, МУККСК «Громово»-1

Утверждены
распоряжением администрации
муниципального образования
Громовское сельское поселение
муниципального образования
Приозерский муниципальный район
Ленинградской области
от 03.04. 2017 года №30
(Приложение 1)

**Целевые значения соотношения показателей уровня средней заработной платы
работников учреждений культуры муниципального образования Громовское сельское поселение
муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области
к средней заработной плате в Ленинградской области на 2013 – 2018 годы**

процентов

№ п/п	Учреждения по видам деятельности	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Библиотеки	51	53,1	67,6	65,5	70,1	100
2	Учреждения культурно-досугового типа	51	53,1	67,6	65,5	70,1	100
		51	53,1	67,6	65,5	70,1	100

Утверждены
распоряжением администрации
муниципального образования
Громовское сельское поселение
муниципального образования
Приозерский муниципальный район
Ленинградской области
от 03.04. 2017 года №30
(Приложение 2)

**Показатели нормативов муниципальной "дорожной карты"
муниципального образования Громовское сельское поселение
муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области**

	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.- 2016 г.	2014г.- 2018 г.
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)	X	223	193	185	250	250	250	X	X
2	Число получателей услуг (численность населения муниципального образования), чел.	2685	2561	2604	22498	2500	2500	2500	X	X
3	Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек	14	11,5	13,5	13,5	10	10	10	X	X
5	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Ленинградской области, %:									
		X	66,6	66,6	73,7	82,4	100,0	100,0	X	X

20	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X	0,0	-0,5	-0,6	0,5	0,5	0,7	-0,7	0,6
21	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1	0,3
22	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	X	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,2	0,3
23	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
24	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 17+22+23)	X	0,6	0,9	1,5	0,5	0,9	2,0	2,8	5,8
25	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 18/стр. 24*100%)	X	0,0	-55,3	-37,4	103,8	62,7	39,6	-19,0	14,8

Утверждены
распоряжением администрации
муниципального образования
Громовское сельское поселение
муниципального образования
Приозерский муниципальный район
Ленинградской области
от 03.04. 2017 года №30
(Приложение 3)

План мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования Громовское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни жителей муниципального образования Громовское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества, оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия Приозерского района Ленинградской области, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала жителей Приозерского района Ленинградской области;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры района.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

1. В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности культурного продукта путем информатизации отрасли;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения поддержки творческих проектов;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация Приозерского района Ленинградской области во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве Ленинградской области.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом): 2012 год – 5,6 проц., 2013 год – 5,7 проц., 2014 год – 5,8 проц., 2015 год – 5,9 проц., 2016 год – 6,0 проц., 2017 год – 6,1 проц., 2018 год – 6,2 проц.;

2) доля общедоступных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Приозерского района: 2012 год – 100 проц., 2013 год – 100 проц., 2014 год – 100 проц., 2015 год – 100 проц., 2016 год – 100 проц., 2017 год – 100 проц., 2018 год – 100 проц.;

3) доля культурно-досуговых учреждений, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве культурно-досуговых учреждений Приозерского района: 2012 год – 0 проц., 2013 год – 0 проц., 2014 год – 100 проц., 2015 год – 100 проц., 2016 год – 100 проц., 2017 год – 100 проц., 2018 год – 100 проц.;

4) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей: 2012 год – 3,4 проц., 2013 год – 4 проц., 2014 год – 4,5 проц., 2015 год – 5 проц., 2016 год – 6 проц., 2017 год – 7 проц., 2018 год – 8 проц.

5) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (процентов): 2012 год- 0,4; 2013 год- 0,5; 2014 год-0,6; 2015 год-0,7; 2016 год- 0,8; 2017 год- 0,9; 2018 год- 1,0.

6) повышение уровня удовлетворенности граждан муниципального образования Громовское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов): 2014 год-74; 2015 год- 78; 2016 год- 83; 2017 год- 88; 2018 год- 90.

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по Ленинградской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы по Приозерскому району Ленинградской области: 2013 год - 51 проц., 2014г.- 53,1 проц., 2015г. – 67,6 проц., 2016 г.- 65,5 проц., 2017г. – 70,1 проц., 2018 г. – 100 проц.;

2) среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры: 2012 год – 0,014 тыс. человек, 2013 год – 0,014 тыс. человек, 2014 год – 0,014 тыс. человек, 2015 год – 0,014 тыс. человек, 2016 год – 0,01 тыс. человек, 2017 год – 0,01 тыс. человек, 2018 год – 0,01 тыс. человек.

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№	Мероприятие	Результат	Ответственный	Сроки исполнения
---	-------------	-----------	---------------	------------------

п/п			исполнитель	
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Уточнение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры	Распоряжение Администрации муниципального образования	Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений	4 квартал 2013 года, далее ежегодно
2.	Разработка (уточнение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников	Распоряжение Администрации муниципального образования	Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений	Ежегодно, до 1 апреля
3.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по привлечению на повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности, включая мероприятия по максимальному использованию площадей и имущества, расширение перечня платных услуг, повышение доступности информации об услугах учреждений	Внесение изменений в положения об оплате труда и стимулировании работников муниципальных учреждений культуры, утвержденные приказом по учреждениям	Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений	Ежегодно
4.	Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры	Доклад Администрации муниципального образования Громовское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район	Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений	Ежегодно
5.	Внесение изменений в положение о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях муниципального образования Приозерский муниципальный район и муниципальных казенных учреждениях муниципального образования Приозерский муниципальный район по видам	Постановление Администрации муниципального образования	Администрация муниципального образования	Ежегодно (по мере необходимости)

	экономической деятельности в части оплаты труда руководителей и работников учреждений культуры			
6.	Расчёт потребности и учёт при формировании бюджета на очередной финансовый год расходов на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учётом возможного привлечения не менее трети средств за счёт реорганизации неэффективных учреждений и программ	Бюджетная заявка на очередной финансовый год	Администрация муниципального образования	Ежегодно
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
7.	Организация и проведение мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей, включая: Размещение сведений о доходах и имуществе их в системе Интернет; Соблюдение установленного соотношения заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждения	Трудовые договоры с руководителями учреждений, оценка деятельности руководителя учреждения, размещение в сети интернет 100% сведений	Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений	Ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
8.	Проведение мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям. Повышение квалификации и переподготовки не менее 15 процентов работников учреждений культуры	Отчёт руководителей муниципальных учреждений культуры	Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений	2014 - 2018 годы
9.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников	Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений	Ежегодно, на очередной финансовый год

10.	Введение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры	Нормативные правовые акты комитета по культуре Приозерского района и Ленинградской области, органов местного самоуправления	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления, руководители муниципальных учреждений	2014-2015 годы
11.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	Распоряжение Администрации муниципального образования	Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений	2014 год, далее ежегодно
12.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учётом типа учреждения	Доклад комитета по культуре Приозерского района	Комитет по культуре Приозерского района, органы местного самоуправления, руководители муниципальных учреждений	Ежегодно, начиная с 2015 года
13.	Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления, руководители муниципальных учреждений	4 квартал 2014 года-2015 год
14.	Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры на основе методических рекомендаций Министерства культуры	Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления,	2014-2018 годы

	Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг	местного самоуправления	руководители муниципальных учреждений	
15.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры	Локальный акт учреждения	Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений	2014-2015 годы
16.	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры	Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления	Ежегодно
17.	Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры	Формирование штатных расписаний учреждений культуры, должностных инструкций работников, совершенствование системы оплаты труда	Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений	2015-2018 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
18.	Создание рабочей группы Администрации муниципального образования Громовское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район по оценке результатов реализации "дорожной карты", обеспечение деятельности рабочей группы	Распоряжение администрации муниципального образования	Администрация муниципального образования	Четвёртый квартал 2013 год, далее-ежегодно
19.	Проведение совещания с участием руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального образования Громовское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район	Распоряжение администрации муниципального образования Приозерский муниципальный район о выполнении мероприятий «дорожной карты»	Администрация муниципального образования	Четвёртый квартал 2013 года, далее – ежегодно
20.	Разработка и утверждение форм мониторинга	Распоряжение	Администрация	2015 года

	реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Администрации муниципального образования Громовское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район	муниципального образования	
21.	Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение консультаций, публикации в средствах массовой информации	Размещение информации на сайте администрации муниципального образования, проведение семинаров и других мероприятий	Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений	2013 - 2018 годы

Независимая система оценки качества муниципальных услуг

22.	Обеспечение функционирования независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры	Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления	2015 год
23.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры	Размещение информации на официальном сайте учреждения культуры	Муниципальное учреждение	4 квартал года

Сопровождение "дорожной карты"

24.	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, с ежегодной корректировкой	Приказы по учреждениям	Руководитель муниципального учреждения культуры	4 квартал 2013 года, далее ежегодно
-----	---	------------------------	---	-------------------------------------

25.	Разработка программ в сфере культуры, в том числе предусматривающих мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры	Правовые акты органов местного самоуправления	Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений	4 квартал 2015 года
26.	Информационное сопровождение «дорожной карты»	Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий	Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений	2015 год